

Uyarı grevleri yasaldır!

Sendika tarafından yürütülen uyarı grevleri, uzlaşma yükümlülüğü süresinin geçmesinden sonra da, henüz devam eden

toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sırasında dayasal haktır“
(BAG (Federal İş Mahkemesi), 12.09.1984).

”Toplu iş sözleşmesinin tarafları, görüşmelerin ne zaman sona erdiğini kendileri belirlerler“
(BAG, 21.06.1988).

- Taleplerimizin gerçekleştirilmesi için grev, bir temel haktır (Federal Anayasa'nın 9. maddesinin 3. fıkrası).
- Yasal bir greve katılmak, **İş Sözleşmesi'nin** ihlali anlamına gelmez. İşverenin, bir greve katılmadan dolayı yaptırımlar uygulaması yasaktır! İşletmesinde greve gidilen işveren, **greve giden çalışanları uyaramaz veya işlerine son veremez!** Grev sona erdikten sonra, istihdam edilmeye yönelik bir hak talebi söz konusudur.
- Grev esnasında iş ilişkisi askıya alınır. Çalışanlar, bu süre içinde çalışmak zorunda değildir ve **işverenin yönetim yetkisine bu durumda geçerli değildir.** Grev süresi boyunca bir iş ücreti alma talebi mevcut değildir. Sendika üyeleri, grev yardımı alırlar.
- Greve katılmaktan dolayı, **fazla mesai yapılması yönünde talimat verilmesi** yasalara aykırı ve geçersizdir.
- Grev sonucu kaybolan iş saatlerinin, telafi edilmesi amacıyla **ek çalışma yükümlülüğü** söz konusu değildir.

- İş kavgaları sırasında, işveren, tek taraflı olarak **“Acil Hizmet İşleri”** adı verilen işleri organize edemez ve tek tek iş alanları bu yönde yükümlülük altına sokamaz. (Federal İş Mahkemesi (“BAG”, 30. 03.1982–1 AZR (Temyiz davalarında dosya numarası) 265/80 ve Hannover Eyalet İş Mahkemesi (“LAG”, 01. 02.1980–2 Sa 110/79 ve de 22.10.1985–8 Sa 32/85). İş kavgası sonucu gerekli olan bir acil hizmetin şartlarının düzenlenmesi, -en azından ilk etapta- işveren ile grevi yürüten sendikanın ortak görevidir (Federal İş Mahkemesi (“BAG”, 31.01.1995–1 AZR 142/94). Önceden formüle edilmiş tabi kılma beyanları hukuken geçersizdir. Acil hizmet işleri, sadece mülkiyetin özünün korunması için talep edilebilir, fakat **şirket faaliyetinin devam ettirilmesi** amacıyla değil (Federal İş Mahkemesi “BAG”, 30.03.1982–1 AZR 265/80).
- Doğrudan grev sırasında **çalışmanın reddedilmesi, haksız olarak işten imtina etme anlamına gelmez** (Federal İş Mahkemesi (“BAG”), 25.07.1957).
- Grevin, sorunsuz, usulüne uygun ve başarılı bir şekilde yürütülmesini sağlayabilmek için, tüm çalışanlar **grev yönetiminin talimatlarına** uymak zorundadır.
- Grevin sona erdirilmesi ya da greve ara verilmesi konusunda grev yönetimi karar verir.

