

Οι προειδοποιητικές απεργίες επιτρέπονται!

«Οι προειδοποιητικές απεργίες των συνδικάτων επιτρέπονται μετά την παρέλευση της υποχρέωσης τήρησης εργασιακής ειρήνης ακόμη και στη διάρκεια διαπραγματεύσεων για κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας»

(BAG [Ανώτατο Ομοσπονδιακό Εργατοδικείο] 12.09.1984).

«Οι κοινωνικοί εταίροι καθορίζουν μόνοι τους πότε έχουν εξαντληθεί οι διαπραγματεύσεις»
(BAG 21.06.1988).

- Η απεργία είναι ένα **θεμελιώδες δικαίωμα** για την πραγμάτωση των αξιώσεών μας (άρθρο 9 παρ. 3 του Συντάγματος).
- Η συμμετοχή σε μια νόμιμη απεργία **δεν αποτελεί παραβίαση της σύμβασης εργασίας**. Απαγορεύεται η λήψη πειθαρχικών μέτρων από τον εργοδότη λόγω συμμετοχής σε απεργία! Ο εργοδότης κατά του οποίου στρέφεται η απεργία **δεν επιτρέπεται να επιπλήττει ή πόσο μάλλον να απολύει τους απεργούντες εργαζόμενους!** Μετά το τέλος της απεργίας υπάρχει δικαίωμα για συνέχιση της απασχόλησης.
- Κατά την απεργία αδρανεί η σχέση εργασίας. Οι εργαζόμενοι δεν χρειάζεται να παρέχουν σε αυτή την περίοδο εργασία και **δεν υπόκεινται στο διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη**. Κατά τη διάρκεια της απεργίας δεν υφίσταται δικαίωμα αποδοχών. Τα μέλη των συνδικάτων λαμβάνουν απεργιακό επίδομα.
- Η **επιβολή υπερωριών** με αφορμή τη συμμετοχή στην απεργία είναι παράνομη και άκυρη.
- Δεν υφίσταται υποχρέωση **αναπλήρωσης ωρών εργασίας** που απωλέσθηκαν λόγω της απεργίας.
- Σε εργατικούς αγώνες, ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να οργανώνει μονομερώς το λεγόμενο **"προσωπικό ασφαλείας"** και να υποχρεώνει μεμονωμένους εργαζομένους να το απαρτίσουν (BAG 30.03.1982–1 AZR 265/80 και LAG [Δευτεροβάθμιο Εργατικό Δικαστήριο! Ανοβέρου 01.02.1980–2 Sa 110/79 καθώς και 22.10.1985–8 Sa 32/85). Η ρύθμιση του καθεστώτος λειτουργίας προσωπικού ασφαλείας κατά τη διάρκεια του εργατικού αγώνα αποτελεί – τουλάχιστον αρχικά – κοινή αρμοδιότητα του εργοδότη και του συνδικάτου που ηγείται της απεργίας (BAG 31.01.1995–1 AZR 142/94). Προδιατυπωμένες δηλώσεις υποταγής είναι άκυρες. Εργασίες με προσωπικό ασφαλείας επιτρέπεται να ζητούνται μόνο για την διατήρηση της ουσίας της ιδιοκτησίας, **όχι ωστόσο για τη διατήρηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας** (BAG 30.03.1982–1 AZR 265/80).
- Η **απόρριψη άμεσης παροχής εργασίας κατά την απεργία δεν αποτελεί αβάσιμη άρνηση παροχής εργασίας** (BAG 25.07.1957).
- Για την εξασφάλιση μια απρόσκοπτης, σωστής και επιτυχημένης πορείας της απεργίας, όλοι οι συνάδελφοι οφείλουν να τηρούν τις **οδηγίες του απεργιακού συμβουλίου**.
- Για τη λήξη ή/και τη διακοπή της απεργίας αποφασίζει το απεργιακό συμβούλιο.

