

## Strajki ostrzegawcze są dozwolone!

**"Strajki ostrzegawcze organizowane przez związki zawodowe są dozwolone po ustaniu obowiązku zaniechania sporów w okresie obowiązywania układu zbiorowego również w trakcie negocjacji zbiorowego układu pracy"**  
(Federalny Sąd Pracy - BAG 12.09.1984).

**"Strony układu zbiorowego same decydują o tym, kiedy zakończyć negocjacje"**  
(BAG 21.06.1988).

- Strajk jest **podstawowym prawem** służącym realizacji naszych żądań (art. 9 ust. 3 Ustawy Zasadniczej RFN).
- Udział w legalnym strajku **nie stanowi naruszenia umowy o pracę**. Wymierzanie kar przez pracodawcę za udział w strajku jest zabronione! Pracodawca, u którego toczy się strajk, **nie może udzielać nagan ani tym bardziej zwalniać strajkujących pracowników!** Po zakończeniu strajku pracownikowi przysługuje prawo do dalszego zatrudnienia.
- W czasie strajku stosunek pracy ulega zawieszeniu. Pracownicy nie muszą wówczas świadczyć pracy i **nie podlegają poleceniom pracodawcy**. W czasie trwania strajku pracownikom nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za pracę. Członkowie związków zawodowych otrzymują zasiłek strajkowy.
- **Zarządzenie pracy w nadgodzinach** z tytułu udziału w strajku jest sprzeczne z prawem i nieskuteczne.
- Nie istnieje obowiązek świadczenia **pracy dodatkowej** z tytułu godzin nieprzepracowanych na skutek strajku.
- W czasie akcji strajkowych pracodawca nie może jednostronnie organizować tzw. **"dyżurów"** ani też zobowiązywać poszczególnych pracowników do świadczenia takiej pracy (BAG 30.03.1982-1 AZR 265/80 oraz Krajowy Sąd Pracy w Hanowerze LAG Hannover 01.02.1980-2 Sa 110/79 i 22.10.1985-8 Sa 32/85). Regulacja warunków dyżurów spowodowanych strajkiem jest - przynajmniej na początku - wspólnym zadaniem pracodawcy i prowadzących strajk związków zawodowych (BAG 31.01.1995-1 AZR 142/94). Sformułowane z góry oświadczenia o poddaniu się obowiązkowi takiej pracy są nieważne. Ponadto świadczenia pracy na dyżurze można **żądać wyłącznie** w celu utrzymania struktury własności, **nie zaś utrzymania działalności przedsiębiorstwa** (BAG 30.03.1982-1 AZR 265/80).
- **Odmowa świadczenia pracy wykonywanej przez strajkującego pracownika w przedsiębiorstwie objętym strajkiem przez innego pracownika tego przedsiębiorstwa nie stanowi nieuprawnionej odmowy świadczenia pracy** (BAG 25.07.1957).
- W celu zapewnienia sprawnego, prawidłowego i skutecznego przebiegu strajku wszyscy strajkujący pracownicy powinni przestrzegać **wytycznych kierownictwa strajku**.
- O zakończeniu lub przerwaniu strajku decyduje kierownictwo strajku.